



## Coaching Führungskraft

### Für wen ist das Angebot?

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte, die ein Team führen und an den Leistungen und Ergebnissen ihrer Mitarbeiter gemessen werden. Angesprochen sind alle Führungskräfte – vom Teamleiter über den Abteilungsleiter bis zum Geschäftsführer oder Vorstand.

### Was bringt Ihnen das Angebot?

Eigene Ziele sowie Teamziele erreichen.  
Zufriedenheit und Leistung des Teams steigern.  
Mitarbeiter individuell richtig führen.

### In welchen Situationen hilft das Angebot?

- Wenn Sie mit Ihrem Team mehr Leistung erreichen wollen
- Wenn Sie effektiver untereinander kommunizieren wollen
- Wenn Sie Ihre Mitarbeiter richtig motivieren wollen
- Wenn Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter erkennen und fördern wollen
- Wenn es Ihnen schwerfällt, Entscheidungen zu treffen
- Wenn Sie der Umgang mit den Mitarbeitern belastet
- Wenn Sie sich bei Konflikten unsicher fühlen

### Wie läuft es ab?

Das Coaching läuft über 18 bis 24 Monate mit Sitzungen von 1,5 bis 2 Stunden alle 4-6 Wochen.



Diplom-Psychologe Günther Werr, MBA, ist Geschäftsführer der von ihm 1997 gegründeten

**ORGANISATIONS-BERATUNG  
WERR.**

Seine Beratungs-Schwerpunkte sind das Coaching von Führungskräften und deren Teams, die Begleitung von Projekten und die Reorganisation mittelständischer Unternehmen.

### Wie gehe ich vor?

Vor Beginn treffe ich mich mit der Führungskraft und ihrem Vorgesetzten, um gemeinsam die Coaching-Ziele festzulegen und einen Coaching-Vertrag zu erarbeiten. Mit ihrer Unterschrift bekunden alle drei Beteiligten (Führungskraft, Vorgesetzter, Coach) ihr Commitment zu den Zielen.

In den regelmäßigen Coaching-Treffen mit der Führungskraft geht es um aktuelle Probleme aus dem Führungsalltag. Als Coach gebe ich der Führungskraft Rückmeldung zu ihrem Verhalten – und mache Angebote und Empfehlungen, um schwierige Führungssituationen künftig gut zu handhaben. Die Führungskraft profitiert dabei von meinen Erfahrungen und Lösungen, die sich in ähnlichen Situationen bei Führungskräften anderer Unternehmen bewährt haben.

Typisches Beispiel für ein Coaching-Thema: Die Abteilungsziele sind durch einen Konflikt zwischen zwei Mitarbeitern gefährdet. Jetzt ist die Führungskraft als Mediator gefragt, um den Kontrahenten dazu zu verhelfen, eine gemeinsam getragene Lösung zu finden.

### Haben Sie Interesse? Möchten Sie nähere Informationen?

Kontaktieren Sie mich gerne direkt per E-Mail: [werr@obw.de](mailto:werr@obw.de)